

CSE Apivia Macif Mutuelle 25 et 26 avril :

Rapport Secafi :

Lors du CSE de novembre 2022, **FO** a voté favorablement à la mise en place d'un droit d'alerte économique ainsi que la désignation du cabinet Secafi. La situation financière d'AMM nous inquiétait.

Lors de la présentation du rapport d'expertise faite lors du CSE d'avril. Les organisations syndicales devaient voter ou non la continuité de la procédure (à savoir, l'envoi du rapport au Conseil d'Administration).

Le rapport d'expertise réalisé par le cabinet Secafi précise que la santé financière d'AMM est saine. Le produit Vitamin' d'Apivia (qui était sous tarifé) est en train de se redresser suite aux différentes augmentations de cotisations.

Les ventes repartent à la hausse.

Pour ces raisons, **FO** a voté défavorablement..

Rapprochement des forces commerciales :

Nous ne sommes pas contre ce projet qui rassemblera les services PDC et MATRA. Cependant, nous remarquons qu'une fois de plus, les collègues sont dans l'obligation de s'adapter à de nouveaux horaires (le 20h). **FO** s'est abstenue.

New pôle collectif ou CRCE :

Le CRCE est en place depuis le 3 janvier 2023. Cela fait quelques mois que les équipes travaillent ensemble. **FO** s'est interrogé sur le bien-être de l'équipe. L'enquête interne mise en place a révélé un manque de communication. Celui-ci va être résolu avec la mise en place de points hebdomadaires.

Projet Safran :

FO a envoyé plusieurs questions à la direction le 24 février. Depuis, certaines sont sans réponse. Nous demandons des informations sur l'organisation en elle-même, sur les périmètres d'activité, sur la situation géographique de l'équipe. Et aussi sur le temps de travail.

L'équipe prendra le temps de travail de la direction à laquelle elle appartiendra.

Dans notre email, nous avons demandé que celui-ci reste au choix des collègues.

Des réunions, des rencontres seront organisées. Les réponses devraient arriver.

Le projet sera mis en place en octobre.



CSE Conventionnel 13 avril 2023:

FO n'a pas participé au CSE Conventionnel d'avril.

Cette journée était une journée de **grève nationale contre le projet de réforme des retraites**. Lors de journées de mobilisation et par solidarité avec nos camarades, nos collègues, nous ne siégeons pas dans les instances. **Nous sommes aussi en grève.**

Cette journée-là, nous avons un avis à rendre sur la structuration juridique Macif dans le cadre du nouveau modèle d'organisation du Groupe. Nous le ferons ultérieurement.

Comité de groupe Aéma 18 avril 2023 :

Intervention d'Adrien Couret sur la structuration d'Aéma, le contexte actuel, la situation d'Aésio. **FO** a demandé que les collègues d'Aésio puissent avoir accès aux offres d'emploi internes.

Nous avons eu une information sur Aéma 2030 :

Projet de structuration juridique (favoriser les synergies entre les 4 marques du groupe : Macif, Aésio, Abeille et Ofi Invest)

- **Projet sens et identité** : L'idée est de dégager ce qui permet d'incarner un peu du Groupe Aéma au sein de sa propre entreprise, et qui représente la force de ce que veut dire : "Appartenir au groupe Aéma"
- **Plan stratégique 2024-2026** : il devrait y avoir du sens au travail ! Ce sera travaillé dans chaque entité puis une présentation sera faite en fin d'année. Point sur les économies à faire et sur les partenaires (réseaux de soins ou réparateurs par exemple)
- **Information sur les perspectives économiques.**


Oeuvres Sociales

Concernant les parcs d'attraction : C'est au total **1050 personnes** qui vont en bénéficier .(plus de 700 pour Disney et moins de 300 pour Astérix).

Macif Evasion :

Hiver 2023/2024

- Les destinations retenues sont : la Thaïlande, le Mexique, l'île Maurice, le Canada, La Suède, le Vietnam, l'Égypte et le Panama.

 A partir de cet automne, le calcul du préacheminement sera différent.

Carole : 07 77 38 76 11 / carolegauvin.fo@gmail.com

Pierre : 06 29 97 23 27 / pierre.lam.fo@gmail.com

Christine : 06 43 53 30 88 / mariechristine.allainfo@gmail.com

foamm.contact@gmail.com

