

CSE Mai 2023



Macif marque unifiée :

Création en cours de la SGAM Macif pour incorporer les UES SAM, AMM et MFE, ce qui va permettre d'obtenir 60% des sièges dans la gouvernance AÉMA Groupe. L'ACPR rendra sa décision en fin d'année.

Présentation de la cellule PACT et bilan :

Pour les salariés qui ont des missions au sein de la cellule PACT, lors de vos EEP, pensez à demander les primes, ce n'est pas automatique ! (Comme pour toutes missions au sein de l'entreprise)

Intervention de Frédéric Nouvian :

FO demande régulièrement des embauches. Nous félicitons l'annonce de 30 CDI à la DECMM sur les PSRC.

Macif Evasion printemps 2024 :

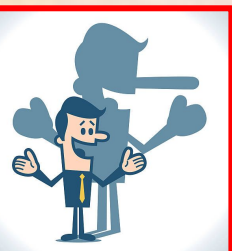
Sous réserve de changement, les séjours pour avril seront : la Corée du Sud, la Louisiane, la Turquie, Lanzarote, Cuba et Bali.

Préparez vos passeports !

La vérité sur l'organisation des Activités Sociales et Culturelles :

Il est important de rappeler que **les ASC sont proposées par tous les membres de la commission issus de toutes les organisations syndicales**. Les activités par sites sont décidées par voie majoritaire par la commission.

Un seul syndicat ne peut pas décider seul d'une telle organisation.



Fin du droit d'alerte sur la situation économique et financière AMM :

Le rapport rendu par le cabinet Secafi nous assure qu'Apivia Macif Mutuelle est en bonne santé financièrement. Nous étions favorable au droit d'alerte afin de faire un point sur cette situation. Aujourd'hui, au regard de l'avis de l'expert du cabinet.

FO a voté pour la fin du droit d'Alerte Économique.

Thématique santé, sécurité et conditions de travail :

Un point sur ce sujet était à l'ordre du jour afin de voter la mise en place d'une expertise dans tous les services par un cabinet externe. Après plusieurs échanges, la direction a proposé de travailler avec les organisations syndicales et un cabinet externe.

Des mois que beaucoup d'élus alertent, des mois que les déclarations se succèdent, des mois que nous aurions pu travailler ensemble.

Pour **FO**, cette décision arrive trop tard. Nous aurions voulu le report du vote fin août, pour que l'enquête puisse se faire sur le dernier trimestre. Pour cette raison, **FO** a voté contre.

Point sur la Vente à Distance Entreprise et optimisation marché collectif :

Présentation de l'élargissement de la zone de prospection à 7 nouveaux départements : Vendée, Maine et Loire, Vienne, Haute Vienne, Dordogne, Lot et Garonne, Landes. 7 postes de chargés de clientèle spécialisé (5A) seront à pourvoir à compter du 01/09/2023. Intervention de **FO** concernant le mode de recrutement et les conditions appliquées.

Point d'information sur le projet SAFRAN :

C'est le rapprochement du Service Activités Transverses DECMM et du service Réclamation de la DECMA. Cela implique un changement de temps de travail pour certains, d'où notre demande d'information/consultation en CSE qui nous a été refusée.

FO a fait remonter les questions des salariés (organisation vie pro/vie perso, temps de travail...), nous avons pu leur faire un retour rapide.



Nous continuons d'être présents pour chacun d'entre vous.

Changement de Représentant de Proximité à La Rochelle :

Mélissa Miskovic est de retour, elle reprend donc son poste de représentante de proximité à La Rochelle.

Merci à Murielle Bonnet qui a assuré l'intérim .



CSE Juillet :

Evolution du réseau d'agences Apivia :

FO a interrogé sur l'organisation et les lieux de travail suite à la fermeture de certains sites, mais aussi sur les flux et les contrats en portefeuille. Dès le début, nous avons annoncé être contre les licenciements, il n'y en aura pas. Des fermetures d'agences? Malgré notre demande, il y en aura. Il restera une agence à Rochefort (Toufaire). Les agences de : Bordeaux, La Rochelle (2 agences) , Bressuire et Niort ne changeront pas. A Saintes seront regroupés les salariés de Cognac et Angoulême. Espérons que ces changements redonneront de l'activité à nos collègues. Mise en place de cette nouvelle organisation : **janvier 2024**.

Consultation sur la politique sociale :

FO constate un absentéisme fort et s'interroge. Une étude approfondie va être réalisée par la direction.

Consultation sur le Document unique d'Evaluation des Risques Professionnels

(DUERP)/ PAPERIPACT : **FO** a demandé la mise en place d'une procédure afin de savoir comment réagir quand un événement grave se produit. Personne ne doit se retrouver démuni dans ces moments-là.

Négociation Groupe Macif :

QVCT : en cours

Rémunération : dernières réunions prévues rapidement.

Intéressement/participation : **FO** non signataire

Valorisation du parcours syndicale : en cours

Elections professionnelles : dernière réunion de négociation fin juillet.

Négociation AMM :

Interessement 2023 :

Lors des différentes réunions, **FO** a fait des propositions qui ont été acceptées en quasi totalité par la direction. Pour cette raison, **FO** est signataire de cet accord. D'autant qu'avec la restructuration à venir, c'est sûrement la dernière année où cette négociation était à notre main.

Toute l'équipe de **FO** vous souhaite de bonnes vacances.

On vous retrouve à la rentrée, prenez soin de vous.

