



Dans le cadre des NAO, FO demande :

Rémunération

- Une **Augmentation Générale de 7%** de l'ensemble des éléments de salaires (y compris les différentes indemnités), avec un **minimum de 180€ brut mensuel**
- La mise en place d'une indemnité mensuelle de **déplacement de 50 €** pour **TOUS** les salariés afin de compenser l'augmentation des coûts de transports (essence, parking, transport en commun...)
- Une **réflexion** sur la **mise en place d'un 14ème mois**, versé en une ou deux fois

Organisation du travail

- **Diminution** de l'**amplitude horaire d'ouverture**
- Plus de **facilité** pour poser les **congés, récupérations, RTT**
- Une **acceptation** de toutes les demandes de **temps partiels** (sans quotas)
- Des **pauses libres** dans les **CRC**
- **Assouplissement** de la pose des **jours télétravail**, cela reste trop contraint
- **Diminution** du nombre de **permanences obligatoires**

Objectifs / Conditions de travail

- **L'arrêt** de la **politique de management par objectif**, qui oppose sans cesse les salariés entre eux et crée un mal-être généralisé (notamment l'arrêt des tchats commerciaux, des challenges infantilisants et concours divers...)
- Des **embauches en CDI** partout où cela est nécessaire
- Le **maintien** de **tous les postes** et **sites de travail**
- Mise en place d'une **vraie filière formation**
- Mise à disposition du **matériel nécessaire au télétravail**

Négociations

- Une **attente importante** sur de nombreux sujets liés à la **QVCT (congés spéciaux, droits nouveaux, fins de carrières par le biais d'un accord seniors,...)**
- L'ouverture d'une négociation sur une **couverture dépendance** pour tous.

