

# FLASH FO 10

## CSE AMM

### Janvier

- **Approbation des PV** des CSE de septembre, octobre, novembre et du CSE d'installation du 10 janvier.
- **Approbation des comptes AMM**
- **Désignation des membres et secrétaires de la Commission Sports, Loisirs et Culture**
- **Désignation des membres et secrétaires de la Commission Affaires Sociales, Aide au Logement et Restauration**
- **Désignation des référents harcèlement sexuels et agissement sexiste par site**
- **Point restauration** : Suite à l'augmentation des **droits d'admission du Pôle Service à Niort** en 2023 (+2,11€), il n'y aura pas d'action à venir car cela crée de l'iniquité avec les bénéficiaires de tickets restaurant (si l'on augmente le TR d'1€, cela représente une hausse de +100000€ sur le budget du CSE, ce qui limite de fait les autres avantages ou activités proposés par le CSE).
- **Point trimestriel DECMM/DECMA** :
  - **DECMM** : Concernant MMS, le taux de fidélisation serait très satisfaisant car les tarifs sont bons. Il va y avoir une relance de CDD et titularisation afin d'accompagner cette croissance. De plus, il nous a été assuré que les 3 premiers mois de 2023 étaient gelés. En prévoyance, les ventes repartent à la hausse.
  - **DECMA** : Moins de réception de courriers et augmentation des mails. Des pertes sur les contrats "courtage", nous espérons que 2024 sera enfin l'année de la stabilisation.
- **Point trimestriel activité Développement** : **FO** a encore demandé des informations concernant l'avenir de nos collègues en agence.

### Février



- **Approbation du règlement intérieur du CSE** : Vote favorable à l'unanimité.
- **Point sur les mouvements de personnel** : **FO** questionne sur les niveaux attribués aux alternants. Nous nous sommes aperçus qu'il y avait des incohérences. La direction reviendra vers nous.
- **Présentation du baromètre social 2023** : **FO** regrette, qu'une fois de plus, les documents n'aient pas été transmis aux élus en amont ; ce qui nous empêche d'étudier les sujets. **FO** demande une présentation de la cellule PACT car trop peu d'informations sur les projets retenus, les activités... **FO** souhaite également **une présentation des axes de progrès par direction** : **Refusé**.
- **Adoption de UP pour les tickets restaurant** : Approuvé par les organisations présentes au moment du vote.
- **Restitution du Rapport Sextant sur les conditions de travail** :
  - **FO** n'a pas souhaité s'associer à la mission tripartite, cependant, les conditions de travail de nos collègues nous préoccupent. Nous avons donc interrogé le cabinet Sextant sur l'augmentation des arrêts de travail de plus de 15 jours. Le rapport met en avant les remontées faites régulièrement par les élus du CSE (manque d'effectifs dans certains services, conditions matérielles à revoir, le bruit, le manque de communication descendante, le découpage d'activité source d'injonction paradoxales, la multiplication des outils...). Maintenant que la Direction a le rapport complet du cabinet Sextant, que va-t-il être mis en place ? Une commission de suivi est mise en place avec les deux organisations syndicales qui ont accepté la mission, puis la CSSCT prendra le relais.
  - Pour information : Le rapport recommande des pauses libres, une augmentation des effectifs, un accompagnement des salariés et des managers. A la fin de la présentation, **FO** a demandé un point sur l'OTT, un retour détaillé sur les revalorisations salariales suite à la fusion, une analyse approfondie de l'absentéisme par direction, une formation pour sensibiliser au harcèlement sous toutes ses formes et un retour sur les différentes déclarations AGAT.





## Février

- **Présentation du plan stratégique MACIF 2024-2026** : **FO** déplore que le plan ait été présenté aux managers et aux équipes avant la présentation aux élus. Nous avons souhaité savoir comment allaient-ils avoir des salariés engagés ? Qu'entendaient-ils par "Explorer de nouvelles activités" ? La définition de l'Etat d'esprit Macif ? Un éclaircissement concernant les travaux et l'unification Apivia/Macif ? Demain, un seul réseau de distribution Macif ?
- **Présentation de la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP)** : **FO** a demandé si une réflexion était en cours sur l'attractivité des métiers en tension ? Nous avons rappelé être contre l'individualisation de la formation et le système d'enveloppe du crédit formation. Les élus FO ont fait remonter le turn-over important dans certaines zones, avec des problèmes de management par endroit. La complexité pour prendre une journée de récupération, une pause, ou encore du télétravail.
- **Désignation d'un Expert en vue d'assister le CSE central dans le cadre de la consultation annuelle** :
  - des orientations stratégiques et la GEPP : SECAFI
  - de la situation économique et financière : SECAFI
  - de la politique sociale, les conditions de travail et emploi : SEXTANT
- **Point trésorerie du CSE Central** : les règles de contribution des CSE d'Etablissement seront vues en intersyndicale

## Mars

- **Mise en place de l'avantage mobilité** : **FO** précise que nous sommes favorables à la mise en place d'une prime transport (car moins restrictive que le forfait mobilité durable). Dans la déclaration lue par les élus, il est rappelé que nous aurions préféré une indemnité mensuelle, plus pérenne et soumise à cotisation afin de préserver notre système social.
- **Présentation des résultats 2023 de l'index égalité pro entre les femmes et les hommes et l'index Loi Rixain** : Pour **FO**, l'index égalité pro entre les femmes et les hommes ne prend pas en compte la réalité du terrain : les temps partiel étant majoritairement occupés par des femmes, et très souvent, ce choix étant également contraint.
- **Informations diverses** :
  - Point Almérys
  - Organisation du travail pendant les JO 2024
  - Règlement Intérieur du CSE central

## Macif Evasion

**Automne 2024** :  
Kenya/New York/La Réunion

**Hivers 2024** :  
République Dominicaine/Mexique/  
Les Saintes/Oman/Ténérife/  
Cambodge/Sri Lanka



## Commissions

**Sport Culture et Loisirs** : Proposition du bureau d'augmenter les chèques vacances à 400€ et subvention de la licence sportive/théâtre/musique à hauteur de 50€. Les élus du CSE rendront leur décision le 26/03.

## UP ONE

**Nouveau Prestataire**  
**Carte tickets restaurants**  
**à partir du 01/07/2024**



**Vous voulez nous rejoindre? Prenez contact avec :**  
Carole 07 77 38 76 11 - carolegauvin.fo@gmail.com  
Pierre 06 29 97 23 27 - pierre.lam.fo@gmail.com  
Magali 06 62 91 57 95 - magalipradal.fo@gmail.com

Mail : foamm.contact@gmail.com