



2025 a été une année intense pour tous. La section **FO** AMM a été présente sur chaque site tout au long de l'année. Les visites se sont succédées afin de porter votre voix pendant les CSE AMM, mais aussi en commissions, en négociations, ou encore pendant les CSE Centraux.

Commission ASC

Pour **FO**, le CSE doit bénéficier à tous. Par exemple, sur les sites de La Rochelle et Niort, où nous sommes majoritaires, un forfait licence sportive de 50€ est octroyé aux collègues sur présentation d'un justificatif.

FO souhaite que chacun bénéficie des mêmes offres quel que soit son site de rattachement.

Affaires sociales

La commission traite les points suivants : la restauration, les CESU, les allocations événements familiaux, le logement, et les prêts sociaux.

Concernant le logement, la commission a mis en place des rendez-vous, des webinaires pour les salariés avec un prestataire, un partenariat avec CDC Habitat.

Pour l'augmentation des montants alloués aux événements familiaux : **FO a voté favorablement**.

FO demande la revalorisation du montant des tickets restaurant. Celui-ci n'a pas été revu depuis une dizaine d'années.

Commission SSCT

Cette année, les élus et mandatés **FO** ont été présents aux 12 commissions et réunions dont 3 sur les parkings de Lille, Tours et Grenoble. D'ailleurs, nous profitons de chaque occasion pour revendiquer 1 place par demande. Et 1 réunion sur Efficience lors de laquelle nous avons proposé de décaler certains créneaux de repas afin de réduire les plages d'appels trop longues, mais aussi une évolution de la bourse d'échange et surtout des pauses libres. **FO** alerte sur les situations infantilisantes que certains ont pu vivre (*non non, aller vous chercher jusque dans les toilettes n'est pas normal et travailler en tenue de ski non plus*).

FO revendique des visites d'inspection régulières sur les sites et de réelles avancées sur vos conditions de travail.

Commission Transformation

Dans le cadre d'Enosis (*projet de fermeture des agences*), **FO** a toujours été contre la fermeture des sites, et nous l'avons rappelé. Nous demandons la mise en place d'une négociation afin d'obtenir de nouveaux droits. La direction a refusé.

Pour **FO**, les choix que l'entreprise a fait auraient pu être atténués par de vraies mesures d'accompagnement collectives.

Commission des représentants de proximité

En 2025, la commission s'est réunie 4 fois, elle a obtenu des réunions intermédiaires mais la direction ne souhaite pas les renouveler. Lors de ces échanges **FO** fait remonter les questions et les problématiques rencontrées par les collègues sur le terrain afin qu'ils puissent avoir un retour plus rapide. Nous avons pu obtenir par exemple, une meilleure communication pour les journées du 24 et 31 décembre, des demi-journées de récupération acceptées, moins de perte des 1/2CP en fin d'année, un livret d'accueil pour les nouveaux arrivants plus complet et la formation premiers secours en santé mentale.

FO aimerait qu'elle soit déployée à tous les salariés.

Pour toutes ces raisons **FO** restera mobilisé auprès de vous sur vos sites en 2026 pour faire entendre votre voix.

C'est passé au CSE*



Janvier

- Présentation en CSE du **Plan Projet 2025**
- Information relative au projet d'évolution de la DRCO (Efficiency)

Mars

- Restitution du rapport d'expertise et consultation du CSE sur le projet **Efficiency** : **FO** vote défavorablement car l'équilibre vie pro/vie perso n'est pas respecté.
- Consultation sur le projet **Enosis** (reprise du portefeuille réseau direct APIVIA en marque Macif) : **FO** vote défavorablement estimant que l'humain reste au 2nd plan de ce projet.
- Consultation sur le projet de **transfert des activités du service IET** : **FO** vote défavorablement car nous n'avons eu aucune garantie concernant les déplacements des collègues.
- Consultation sur la mise à jour du **DUERP** : **FO** vote défavorablement suite au manque ou à la minimisation de certains risques.

Mai

- Présentation du sponsoring AMM
- Présentation du **bilan social AMM 2024, du bilan temps partiel AMM 2024, du diagnostic de situation comparée AMM 2024.**
- Bilan du dispositif "passe gagnante"
- Présentation de l'**adaptation de l'organisation de la Direction Développement**
- Consultation sur la modification du règlement intérieur AMM : **FO** vote contre et refuse l'ajout au règlement intérieur des sanctions déjà prévues dans la charte informatique.

Septembre

- **Adaptation de l'organisation de la Direction Ressources Humaines**
- Plan d'actions RH/Métiers suite au Baromètre 2024
- Retour sur l'appel à volontariat P32 2025/2026 - DRCO

Novembre

- Point CSSCT
- Approbation du budget prévisionnel 2026 du CSE
- Mouvement des effectifs du 3ème trimestre

Décembre

- Bilan de l'activité VADE
- Point d'étape relatif au transfert du portefeuille Apivia en marque Macif
- Evolution des tarifs du le campus niortais

Février

- Information sur le projet **Enosis** (reprise du portefeuille réseau direct APIVIA)
- Information sur le projet de **transfert des activités du service Immobilier et Environnement de Travail (IET)**
- Information sur la mise à jour du **Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)**

Avril

- Présentation du **modèle d'ouverture d'Apivia Courtagé**
- Programme Prévoyance 2.0
- Bilan à 1 an de Macif Mutuelle Entreprise (MME)
- Bilan formation et plan prévisionnel de compétences
- Information sur la **modification du règlement intérieur AMM**
- Présentation du bilan comptable du CSE 2024

Juin

- Présentation des résultats du baromètre social 2024

Juillet

- Présentation de l'arrêté des comptes AMM 2024
- Bilan du dispositif "écoute à chaud"
- **Point d'avancement du plan projet 2025**
- **Changement de la dénomination d'AMM et du siège social**

Octobre

- Plan d'actions RH/Métiers suite au Baromètre 2024.
- Point de suivi relatif à la cyberattaque et aux difficultés concernant le traitement des contrats collectifs.
- Point trimestriel Développement et Relation Clients
- Retour sur l'appel à volontariat P32 - DDEV
- Information relative à l'adaptation des horaires du CRC Co Santé Prévoyance - DDEV

Efficiency : commission de suivi

FO a participé à quelques réunions de commission de suivi Efficiency. Nous nous sommes battus pour des pauses libres, une OTT à la main des collègues, l'arrêt de l'accessibilité, la révision des cycles, le respect des préconisations médicales, la pose des RIT à la convenance des salariés, un meilleur équilibre vie pro /vie perso, la valorisation des multi compétences et double métiers, de la souplesse dans le pilotage. Après de nombreux échanges, **FO** a décidé de quitter cette commission car pas d'engagements réels et pas d'écrits.

C'est passé au CSE Central*



Janvier

- Consultation sur les orientations stratégiques et la gestion des emplois et des parcours professionnels
FO vote défavorablement



Février

- Présentation et approbation des comptes du CSE central



Mars

- Information sur la politique sociale
- Bilan Alternance 2024
- Résultat 2024 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de l'index Loi Rixain
- L'expérience client à la Macif



Mai

- Information sur le baromètre expérience collaborateurs 2024
- Information sur les dispositifs Macif favorisant l'attractivité et la fidélisation des salariés
- Information en vue de la consultation sur le déménagement à Issy Les Moulineaux
- Information sur les résultats 2024 de l'intéressement et de la participation Macif



Juillet

- Consultation sur la politique sociale de l'entreprise **FO vote défavorablement notamment car la politique sociale de l'entreprise pèse sur la santé des salariés**
- Trajectoire des systèmes d'information - Actualité du programme SI Client



Septembre

- Point de situation sur le déménagement à Issy les Moulineaux



Novembre

- Information sur le plan stratégique Impact Macif : Ecosystème mobilité



Décembre

- Information en vue de la consultation sur les orientations stratégiques Macif 2026
- Information en vue de la consultation sur les orientations GEPPMM Macif 2026
- Information en vue de la consultation sur le projet SEO - référencement naturel
- Information en vue de la consultation sur le projet assistant au code pour les développeurs

Lors des instances, **FO** est

présent pour améliorer votre quotidien. Toutes nos prises d'avis sont faites en ce sens. Si nous estimons qu'il y a des manquements, nous nous y opposons.



Avril

- Information sur la situation économique et financière en 2024
- Information sur la politique sociale en 2024



Juin

- Consultation sur le déménagement à Issy Les Moulineaux **FO vote défavorablement car les impacts sur les salariés ne sont pas pris en considération.**
- Bilan du service Entraide
- Consultation sur la situation économique et financière au titre de 2024 **FO vote défavorablement car nous ne pouvons nous satisfaire de la manière dont les chiffres sont obtenus au détriment de la santé des salariés.**

Information : la direction

présente le sujet/projet.

Consultation : la direction

recueille les avis par un vote des organisations syndicales.

*liste non exhaustive

Le mot de notre représentante des salariés au CA.

“Cette année encore, il s’est tenu un conseil d’administration par mois. J’ai saisi et créé toutes les opportunités pour faire entendre la voix des collègues sur les projets importants comme par exemple Enosis, Efficience, le fond Handep...

Grâce aux remontées terrains de mes camarades ainsi que celles issues des discussions lors de mes déplacements sur les différents sites, j’ai pu avoir des échanges avec la Direction, la Présidente et les administrateurs (qui eux sont élus par les sociétaires/adhérents pour les représenter) et leur apporter le point de vue et la réalité des salariés suite aux décisions stratégiques prises ou à prendre.

Je porte, en complément de tous nos élus, le positionnement et les combats de **FO**”

Le mot des élus FO

Cette année encore, les élus **FO** ont porté vos demandes dans chaque instance, dans chaque commission. Les échanges que nous pouvons avoir lors des permanences, des visites sont précieux. La proximité avec les équipes est importante, **nous comptons sur vous**.

Vos revendications sont notre combat au quotidien.

Nos objectifs 2026 restent les mêmes :

- Poursuivre notre présence accrue sur tous les sites
- Signer de réelles avancées sur vos conditions de travail
- Tendre vers un CSE pour TOUS !
- Rester disponible pour vous

2026, on continue ensemble

La section FO MSP
vous souhaite une
belle année 2026

Carole 07 77 38 76 11 - carolegauvin.fo@gmail.com
Pierre 06 29 97 23 27 - pierre.lam.fo@gmail.com
Magali 06 19 69 25 28 - magalipradal.fo@gmail.com
Cassandra - cassandrahannevig.fo@gmail.com

