

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2026



REVENDEICATIONS FO

RÉMUNÉRATION



- Une **Augmentation Générale de 5%** de l'ensemble des éléments du salaire (y compris les différentes indemnités), avec un **minimum de 150€ net mensuel** à effet du 1er janvier
- La mise en place d'une **indemnité mensuelle de déplacement de 50€ pour TOUS**, afin de participer aux coûts de transports (essence, parking, transports en commun...)
- La mise en place d'un **14ème mois**, versé en une ou deux fois
- Une revalorisation de l'**indemnité de télétravail à 3€30 / jour**
- Une revalorisation des **indemnités de garde pour les enfants à 130€/ mois, jusqu'aux 6 ans de l'enfant**
- **Titres restaurant pour les télétravailleurs de MFE (Macif Finance Epargne)**
- **Non proratisation** des primes et indemnités

OBJECTIFS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- L'arrêt de la **politique de management par objectifs**, source de pression, qui oppose les salariés entre eux et crée un mal-être généralisé (notamment l'arrêt du micro-management, des tchats commerciaux, des challenges infantilisants et autres concours divers...)
- Des **embauches en CDI partout** où cela est nécessaire
- Le **maintien de tous les postes et sites de travail**
- Mise à disposition du **matériel nécessaire au télétravail**, avec la mise en place d'un plan de déploiement négocié
- Une véritable négociation sur la **refonte des plannings des CRC (pour un meilleur équilibre pro privé)**
- Un **arrêt de l'augmentation de la charge de travail** et de la recherche permanente de la **surperformance**, qui épuise et détruit la santé des salariés

ORGANISATION DU TRAVAIL

- **Diminution de l'amplitude horaire d'ouverture**
- Assouplissement des règles liées à la pose des **congés, récupérations, RTT**
- Une **acceptation de toutes les demandes de temps partiels** (sans quota) et l'arrêt des discriminations à l'évolution professionnelle pour les temps partiels
- **Réduction du nombre de permanences téléphoniques** obligatoires dans les **Services de Gestion**, afin de **libérer du temps de gestion**
- **Pauses libres** dans tous les CRC
- Assouplissement des règles liées au télétravail, avec une **gestion de l'ensemble des jours à la main du salarié**, l'arrêt immédiat du **chantage à la productivité** fait dans plusieurs sites, et l'arrêt du **télétravail contraint à MSP (Macif Santé Prévoyance)**

Inscrivez-vous à la Newsletter !



Délégués syndicaux : **Mathieu CORNILLAUD** 06.72.44.48.63 mathieucornillaud@yahoo.fr
Blandine CHEDEMAIL 06.16.54.68.85 blandinechedemailfo@gmail.com
Jean-Luc GUERIN 07.77.85.96.94 jeanluc.fomacif@gmail.com

